

2022年全市人力资源和社会保障事业发展计划表

序号	指标名称	单位	全市计划
一	就业		
1	城镇新增就业人数	人	60000
2	城镇失业人员再就业人数	人	20000
3	就业困难人员就业人数	人	11000
4	农牧民转移就业人数	人	320000
5	其中：转移6个月以上	人	260000
6	高校毕业生就业	人	34200
二	社会保险		
7	参加城镇职工基本养老保险人数	人	1134700
8	其中：执行企业制度职工人数（不含离退休）	人	764000
9	参加失业保险人数	人	720000
10	参加工伤保险人数	人	482600
11	新开工工程建设项目工伤保险参保率	%	90
三	人才队伍建设		
12	新增取得职业资格证书或职业技能等级证书的人数	人	30000
13	新增取得高级工以上职业资格证书或职业技能等级证书的人数	人	7960
14	其中：新增取得技师、高级技师职业资格证书或职业技能等级证书的人	人	1610
15	技工院校招生人数	人	900
16	开展补贴性职业技能培训人数	人	26600
四	劳动关系协调		
17	劳动人事争议调解成功率	%	60
18	劳动人事争议仲裁结案率	%	90
19	劳动保障监察举报投诉案件结案率	%	96
20	拖欠农民工工资举报投诉案件结案率	%	98
21	劳动保障监察监管信息上线率	%	60
五	能力建设		
22	社会保障卡持卡人数	万人	234.85
23	申领电子社保卡人口覆盖率	%	46
24	人社政务服务好评率	%	96

2022年呼和浩特市就业再就业工作任务分解情况（一）

旗县区	城镇新增 就业人数	城镇失业人员 再就业人数		农牧民转移就 业人数	其中：转移6 个月以上人数
		城镇失业人员 再就业人数	就业困难人员 再就业人数		
单 位	人	人	人	人	人
土左旗	3500	1000	500	90000	73500
托克托县	2500	900	330	38400	31000
和林格尔县	2500	700	330	48800	40000
清水河县	800	400	220	36000	29000
武川县	800	400	220	48100	39000
新城区	15500	4700	2860	13600	11000
回民区	7500	3300	1800	7100	5700
玉泉区	7500	3000	2010	9100	7300
赛罕区	19400	5600	2730	25900	21000
开发区	——	——	——	3000	2500
合 计	60000	20000	11000	320000	260000

2022年呼和浩特市就业再就业工作任务分解情况（二）

旗县区	创业担保贷款	新增取得职业资格证书或职业技能等级证书人数			企业职工培训人数		就业技能培训		创业培训人数
		新增取得高级工以上证书人数	新增取得技师、高级技师证书人数	新型学徒培训人数	城镇就业技能培训人数	农村牧区劳动力转移就业技能培训人数			
							人	人	
单位	万元	人	人	人	人次	人次	人次	人次	人次
土左旗	900				650	150	600	1000	260
托克托县	900				700	200	500	800	260
和林格尔县	900				650	150	500	800	260
清水河县	700				230	30	300	600	200
武川县	700				220	20	300	600	200
新城区	1150				650	150	1700	800	1040
回民区	950				400	100	1200	650	810
玉泉区	950				400	100	1200	650	810
赛罕区	1250				800	200	1700	1100	1160
开发区	—				500	100	—	—	—
市本级	2600	30000	7960	1610	4800	300	—	—	—
合计	11000	30000	7960	1610	10000	1500	8000	7000	5000

2022年呼和浩特市促进高校毕业生就业工作任务分解情况

单位：人

地区	实现或落实就业计划									提升就业能力		
	人才储备	三支一扶	社区民生	事业单位公开招聘	开发公共管理和社会服务岗位	市场就业 (含市场招聘、派遣、灵活就业等)	见习期满签约人数	创业人数	合计	创业培训人数	就业见习人数	合计
土左旗	100	30	50		205	500	77	120	1082	40	150	190
托克托县	90	30	50		184	500	67	115	1036	40	130	170
和林格尔县（含和林格尔经济开发区）	160	30	60		64	600	148	115	1177	40	290	330
清水河县	10	30	15		125	120	0	55	355	40	20	60
武川县	—	30	15		0	120	0	55	220	40	20	60
新城区	170	25	100		1037	5700	173	140	7345	270	340	610
回民区	110	25	70		0	4500	102	130	4937	180	200	380
玉泉区	110	25	80		0	4500	102	130	4947	180	200	380
赛罕区	220	25	110		196	7227	183	140	8101	270	360	630
经济技术开发区	230	—	—		0	700	148	0	1078	—	290	290
市本级	—	—	—		2922	0	—	0	2922	—	—	—
总计	1200	250	550	1000	4733	24467	1000	1000	34200	1100	2000	3100

2022年呼和浩特市社会保险工作任务分解情况

单位：人、万元、%

旗县区	城镇企业职工基本养老保险		企业离退休人员养老金社会化发放率	失业保险		工伤保险参保人数		新开工工程项目工伤保险参保率
	参统职工人数	其中扩面新增参统人数		参保人数	核定征缴(万元)	参保人数	其中扩面新增人数	
土左旗	15200	800	100%	16500	680	18055	230	90%
托克托县	21700	2200	100%	17500	730	18024	230	90%
和林格尔县	39000	11000	100%	26000	1020	26940	230	90%
清水河县	8100	600	100%	8500	380	9194	190	90%
武川县	7900	500	100%	7500	370	8529	220	90%
旗县小计	91900	15100	100%	76000	3180	80742	1100	——
市本级	672100	20900	100%	644000	35020	401858	1122	90%
合计	764000	36000	100%	720000	38200	482600	2222	90%

2022年呼和浩特市劳动关系协调及能力建设工作任务分解情况

旗县区	劳动合同 订立备案率	劳动争议 仲裁结案率	劳动争议 调解成功率	劳动保障监 察举报投诉 案件结案率	拖欠农民工工 资举报投诉案 件结案率	劳动保障监察 监管信息上线 率
土左旗	95%	90%	60%	96%	98%	60%
托克托县	95%	90%	60%	96%	98%	60%
和林格尔县	95%	90%	60%	96%	98%	60%
清水河县	95%	90%	60%	96%	98%	60%
武川县	95%	90%	60%	96%	98%	60%
新城区	95%	90%	60%	96%	98%	60%
回民区	95%	90%	60%	96%	98%	60%
玉泉区	95%	90%	60%	96%	98%	60%
赛罕区	95%	90%	60%	96%	98%	60%
开发区	95%	——	——	96%	98%	60%
市本级	——	——	——	——	——	——
全市	≥95%	≥90%	≥60%	≥96%	≥98%	≥60%

2022年呼和浩特市基本养老保险扩面任务分解表

单位：人

名称 \ 项目	企业职工养老保险	城乡居民养老保险
土左旗	800	6900
托克托县	2200	3600
和林格尔县	11000	5800
清水河县	600	3600
武川县	500	5500
新城区	——	1500
回民区	——	1500
玉泉区	——	2000
赛罕区	——	3600
合计（旗县区）	15100	34000
呼和浩特市市本级	20900	——
合计（呼和浩特市）	36000	34000
合计	70000	

2022年呼和浩特市能力建设指标计划

单位：万人、%

旗县区	社会保障卡持卡人 数（万人）	申领电子社保卡人口覆盖率 (占当地常住人口的百分比) (%)	人社政务服务 好评率（%）
土左旗	29.08	46	96
托克托县	15.64	46	96
和林格尔县	16.18	46	96
清水河县	10.42	46	96
武川县	12.57	46	96
旗县小计	83.89	46	96
市本级	150.96	46	96
合 计	234.85	46	96

2022年度人社系统依法治市法治政府建设工作任务清单

序号	工作任务		工作措施	责任单位、科室	
1	一、为落实全市中心工作提供法治保障	(一) 坚持党对法治政府建设工作的领导	始终坚持以习近平法治思想武装头脑、指导实践、推动工作，自觉把党的领导贯穿于法治政府建设全过程和各方面，把习近平法治思想列入党组中心组和党员干部学习计划，并组织学习。	局属各单位、机关各科室 旗县区人社局	
2		(二) 抓好“十四五”期间法治政府建设任务落实	细化法治建设责任分工，确保《呼和浩特市贯彻落实<法治政府建设实施纲要（2021-2025年）>实施方案》落实落地。	局属各单位、机关各科室 旗县区人社局	
3		(三) 忠实履行宪法和法律赋予的职责	坚持法定职责必须为、法无授权不可为。严格执行国家统一市场准入负面清单，严格落实“非禁即入”要求。	局属各单位、机关各科室	
4	二、依法推进政府职能转变	(一) 持续优化法治化营商环境	深入推进“放管服”改革	全面实行政府权责清单动态调整制度。制定公布市本级告知承诺制证明事项目录，并实行动态调整。	政策法规科、政务服务科 局属各单位、机关各科室 旗县区人社局
5			加快服务型政府建设	依托全国一体化政务服务平台和“蒙速办”平台等渠道，提高“马上办、网上办、就近办、一次办、自助办”服务工作效能。优化“一网通办”，推行高频事项“跨省通办”。探索实施“容缺受理”。全面落实政务服务“好差评”制度。	政务服务科 各业务窗口单位、科室 旗县区人社局
6			完善公平竞争的法治环境	依法平等保护市场主体合法权益，落实公平竞争审查制度，及时清理废除妨碍统一市场和公平竞争的各种规定和做法。	政策法规科 局属各单位、机关各科室 旗县区人社局
7			加强事前事中事后全链条全领域监管	健全以“双随机、一公开”监管为基本手段、以重点监管为补充、以信用监管为基础的新型监管机制，对新技术、新产业、新业态、新模式，积极探索包容审慎监管方式。	综合执法支队等各执法单位、科室 各旗县人社局

序号	工作任务		工作措施	责任单位、科室	
8	二、依法推进政府职能转变	(二) 持续加强依法行政制度体系建设	强化行政规范性文件制定和监督管理	建立健全行政规范性文件制定工作协调机制，加大合法性审核工作力度。严格落实规范性文件有效期和评估清理制度。规范性文件有效期届满前6个月，主要执行部门要开展规范性文件实施情况评估，评估结果作为规范性文件清理的主要依据。	政策法规科 局属各单位、机关各科室 旗县区人社局
9			加强规范性文件清理	持续开展政府规章和规范性文件清理工作，对不适应改革、发展的规章、规范性文件及时修改或废止，并将清理结果向社会公布。	政策法规科 局属各单位、机关各科室 旗县区人社局
10		(三) 持续规范重大行政决策行为	严格落实重大行政决策程序	严格执行《呼和浩特市重大行政决策程序规定》（呼政发〔2020〕32号），确保所有重大行政决策都严格履行法定程序，并通过自治区法治政府建设智能化一体平台按时报备。	局办公室、综合科、政策法规科、决策承办单位（科室） 旗县区人社局
11			加强行政决策程序执行和评估	按照《呼和浩特市人民政府重大行政决策事项目录标准》（呼政发〔2021〕23号）要求，及时公开年度重大行政决策事项目录。依法推进决策后评估工作，将决策后评估结果作为调整重大行政决策的重要依据。健全完善决策过程记录、材料归档制度。	局办公室、综合科、决策承办单位（科室） 旗县区人社局

序号	工作任务		工作措施	责任单位、科室	
12	二、依法推进政府职能转变	(四)持续规范行政执法行为	加大重点领域执法力度	大力推进跨领域跨部门联合执法，加大劳动保障、职业教育培训等关系群众切身利益的重点领域执法力度。	综合执法支队等各执法单位、科室 各旗县人社局
13			严格落实行政执法程序	全面实行行政执法人员持证上岗和资格管理制度。严格落实行政执法“三项制度”和行政裁量权基准制度。广泛运用说服教育、劝导示范、警示告诫、指导约谈等柔性执法方式。严格落实一次性告知制度，依法保障行政相对人陈述、申辩、提出听证申请等权利。	综合执法支队等各执法单位、科室 各旗县人社局
14			完善行政执法机制	全面落实《行政执法机关移送涉嫌犯罪案件的规定》，完善行政执法与刑事司法衔接机制。进一步规范行政执法案卷、文书格式和基本标准，完善行政执法文书送达制度。制定完善行政执法程序规范。	综合执法支队等各执法单位、科室 各旗县人社局
15			加强行政执法人员教育培训	组织开展本部门本系统行政执法人员教育培训，确保每人接受不少于60学时的业务知识和法律法规培训。	党办、人事科、政策法规科、综合执法支队等各执法单位、科室 各旗县人社局
16		(五)持续加强突发事件应对体系建设	加强应急管理制度机制建设	加强突发事件监测预警、信息报告、应急响应、恢复重建、调查评估等机制建设。强化部门防范化解本领域重大风险责任。提高突发事件依法处置能力。	局办公室 局属各单位、机关各科室 旗县区人社局

序号	工作任务		工作措施	责任单位、科室	
17	二、依法推进政府职能转变	(六) 持续加强社会矛盾纠纷行政预防调处化解体系建设	加强行政调解工作	依法加强人社领域的行政调解工作。推进行政调解与人民调解、行业性专业性调解、司法调解有效衔接。	仲裁信访科、各级劳动人事争议仲裁委员会 局属各单位、机关各科室 旗县区人社局
18		加强和规范行政应诉工作	支持人民法院依法受理和审理行政案件，积极出庭应诉，切实履行生效裁判。严格落实行政机关负责人出庭应诉制度，确保实现行政机关负责人出庭应诉率100%目标。	案件承办单位、科室 政策法规科 旗县区人社局	
19		加强和规范政府督查工作	主动接受党内监督、人大监督、民主监督、行政监督、监察监督、司法监督、群众监督、信访监督、舆论监督等各方监督。落实国家、自治区和我市各项督查整改工作，及时汇报进展情况；对下级部门的相关工作开展监督检查。	局属各单位、机关各科室 旗县区人社局	
20		持续加强对于行政权力的制约和监督	加强对行政执法制约和监督	严格执行《内蒙古自治区行政执法责任制规定》落实行政执法责任制。积极推进自治区行政执法监督平台运用，做好数据对接、案件录入等工作。加强行政执法案卷管理和评查。	综合执法支队等各执法单位、科室 各旗县人社局
21		全面主动落实政务公开	加强政府信息公开申请办理工作，提高政务公开能力和水平，依法保障人民群众合理信息需求。	局办公室 局属各单位、机关各科室 旗县区人社局	

序号	工作任务		工作措施	责任单位、科室	
22	二、依法推进政府职能转变	(八) 持续推进法治政府建设数字化工作	依托信息共享加强和改进行政监管工作	全面落实“互联网+监管”系统建设的部署要求，探索推行以远程监管、移动监管、预警防控为特征的非现场监管。全面推广应用自治区行政执法监督平台，积极推行行政执法智能终端辅助执法。	综合执法支队等各执法单位、科室 各旗县人社局
23		(九) 持续加大普法宣传力度	深入实施“八五”普法规划	认真落实“谁执法谁普法”普法责任制，制定普法责任清单。深入学习宣传宪法和民法典，扎实开展“美好生活·民法典相伴”、“民族政策宣传月”、“民族法治宣传周”等系列主题宣传活动。	政策法规科 局属各单位、机关各科室 旗县区人社局
24			推动领导干部带头尊法学法守法用法	组织开展本部门领导干部法治教育培训工作，年内至少举办两期领导干部法治专题讲座	政策法规科 局属各单位 旗县区人社局
25	三、健全推进法治政府建设的长效机制	(一) 压实法治政府建设主体责任		充分发挥“关键少数”带动“普遍多数”的重要作用，严格落实《党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责规定》，将党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责情况列入年终述职内容，落实主要领导年终述法工作。	局属各单位、机关各科室 局办公室、综合科、政策法规科 旗县区人社局
26		(二) 持续强化考核评价和督促检查实效		加强法治建设的考核评价和督察指导，推动法治政府建设各项任务落实。	政策法规科、机关纪委 局属各单位、机关各科室 旗县区人社局
27		(三) 加强示范创建活动		深入开展法治政府建设示范创建活动，加强互联网新媒体普法，加强法治政府宣传阵地建设，抓好典型宣传，推广典型经验，以点带面、示范引领，发挥辐射带动作用。	局属各单位、机关各科室 旗县区人社局